

ОТЧЁТ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МАДОУ ДС № 73 «Мишутка» за 2017
учебный год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ ДС № 73 основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
Положения о ППО,
Коллективного договора,
плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- § Улучшение социально – экономического положения работников
- § Развитие социального партнерства
- § Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- § Взаимопомощь членам ППО.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ ДС, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников МАДОУДС.

На 31 декабря 2017 г. ППО ДОУ включает 45 человек.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Состав профсоюзного комитета МАДОУ ДС № 73

1. Остапенко Т.В. – председатель профкома;
2. Копырина Е.В. - секретарь;
3. Золотых Ю.Г.– председатель организационно-массовой комиссии;
4. Гребенкина И.В. – председатель ревизионной комиссии;

С целью повышения имиджа и значимости работы первичная профсоюзная организация входит в основную структуру управления МАДОУ ДС, как структурное подразделение

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации различных мероприятий, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МАДОУ ДС по соблюдению трудового законодательства, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

Элементы организационной культуры председателя первичной профсоюзной организации

В работе председателя первичной профсоюзной организации с профсоюзным активом можно выделить в организационном аспекте два взаимосвязанных момента:

Главная задача - повышение информированности актива и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу.

Системообразующий стержень работы председателя первичной организации Профсоюза – привитие у профактива интереса к общественной работе и на этой основе побуждение его к самообразованию (*это достигается созданием хорошего микроклимата в комитете профсоюза*)

Система работы профактива основана на принципах:

осуществлять работу целенаправленно, по плану, комплексно с учетом охвата всех направлений деятельности; поддерживать

организационную культуру в деятельности выборных органов (*соблюдать членами профоргана Кодекс профсоюзной этики и регламент, исключить переносы намеченных заседаний, заседания*

проводить мобильно и результативно, качественно готовить проекты принимаемых документов и т.д.);

действовать решительно, слаженно и дружно с членами выборных профсоюзных органов городской организации, с председателями первичных профсоюзных организаций, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;

делегировать часть полномочий постоянным комиссиям и профсоюзным активистам при проведении конкретных мероприятий и подготовке профсоюзных документов;

повышать производительность личного труда за счет использования компьютера и новых информационных технологий, культуры общения, создания и эффективного использования статистической и иной информации, упорядоченности труда, регламентации труда по времени;

внедрять удобные формы и способы оформления документов профсоюзной организации (*сокращение объемов, одновременно увеличивая их информационную емкость*);

организовывать продуманно и четко свои действия, опираясь на хорошую организацию и техническую оснащенность рабочего места, используя памятки, карточки, схемы и др.;

активно взаимодействовать со СМИ, через прессу регулярно информировать общество о делах городской организации Профсоюза, состоянии социального партнерства на муниципальном уровне и в

Членами профоргана нашего МДОУДСпринят и соблюдается

Кодекс профсоюзной этики

профсоюзный актив провозглашает, что он - есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:

дорожат доверием членов Профсоюза;

считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;

настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;

берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;

открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;

осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что: порядок в городе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;

коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;

осознают важность мер по организационному укреплению

Профсоюза:

стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;

развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;

ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

С учётом вышеизложенного в нашем учреждении выстроена информационная работа комиссий первичной профсоюзной организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Вся многообразная деятельность городской и первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство выборного профсоюзного органа.

Членами организационно-массовой комиссии разработана и введена в действие номенклатура дел первичной профсоюзной организации, в соответствии с которой ведется делопроизводство первичной профсоюзной организации разработаны нормативно-правовые акты.

Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г.
№ 2490-1

Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
План работы профсоюзного комитета

Коллективный договор
Нормативно-правовые документы профсоюза (заработная плата, охрана труда)

Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ ДС № 73
Положение по организации работы в области охраны труда
Соглашение по проведению мероприятий по охране труда

Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Профсоюзная организация в своей деятельности создает, получает и использует документы, изготовленные различными способами: созданные на компьютере (по электронной почте).

Поэтому в нашем учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, поздравления именинников.

Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», широко используется метод экспресс-информации.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом.

Организационная работа.

За прошедший период состоялось 32 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа – 24;
- коллективный договор и его выполнение – 1;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий – 3;
- охрана труда – 2;
- проведение акций солидарности – 1;
- жилищные и бытовые условия членов профсоюза – 1.

За отчетный период ППО в составе ПК работали ревизионная комиссия, общественно – правовая комиссия, культурно – массовый сектор.

Что может сегодня профсоюз и непосредственно наша первичка?

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру ГК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Была затронута проблема жилья. Написаны ходатайства на имя Главы города об улучшении жилищных условий.

Профессия работников ДОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников. Профсоюзный комитет имеет к этому отношение. В период с 2014-2017 г. несколько человек прошли оздоровительные процедуры, были выделены путевки в санаторий –

профилакторий «Дубравушка». Дети сотрудников регулярно в летно-оздоровительный сезон отдыхают в загородных лагерях отдыха «Радуга».

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с 55-летием с вручением памятных подарков.

Так же ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом, ежемесячно обновляется в профсоюзном уголке рубрика «Примите наши поздравления в юбилей и день рождения», так же празднуем профессиональный праздник День дошкольного работника.

Принимали активное участие в акциях «Вместе в школу детей соберем», «За достойный труд», «Чужой беды не бывает».

Наша первичная профсоюзная организация еще очень молода, и конечно, у профсоюзного комитета есть недоработки.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ.

Председатель ПК– Остапенко Т.В.